



JU "KULTURNO - SPORTSKI CENTAR"
V O G O Š Ć A

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU
JU „KULTURNO – SPORTSKI CENTAR“ VOGOŠĆA

Februar, 2026. godine

Na osnovu člana 22 - tačka d) i člana 23. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj 79/20) i Akta o procjeni rizika u JU "Kulturno – sportski centar" Vogošća broj AKT – 0006-26 od 12.02.2026. godine (u daljem tekstu: Poslodavac) Upravni odbor JU „Kulturno – sportski centar“ Vogošća na svojoj 26. sjednici održanoj dana 11.8.2026. godine donosi:

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

(1) Pravilnikom o zaštiti na radu poslodavac utvrđuje organizaciju provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, opis poslova sa povećanim rizikom, način utvrđivanja zdravstvenog stanja radnika, sredstva i opremu lične zaštite koja pripadaju radniku, te prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih radnika u ovoj oblasti, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Zakon).

(2) Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika poslodavac osigurava primjenom pravila zaštite na radu, odnosno implementacijom zaštite na radu kao sastavnog dijela organizacije rada i izvođenja radnih procesa i tehnologija.

(3) Posebna zaštita se propisuje radi očuvanja duševnog i tjelesnog razvoja mladih, zaštite žena od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva, zaštite lica sa invaliditetom i profesionalno oboljelih lica od daljeg oštećenja zdravlja i umanjenja njihove radne sposobnosti i očuvanja radnih sposobnosti starijih radnika u granicama primjerenim njihovoj životnoj dobi.

Član 2. (Lica koja imaju pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu)

(1) Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu kod poslodavaca ima:

- radnik,
- lice koje je kod poslodavca na stručnom osposobljavanju,
- lice koje se nalazi na prekvalifikaciji, dokvalifikaciji ili stručnom usavršavanju kod poslodavca,
- učenici i studenti na praktičnoj nastavi i
- drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu poslodavac upoznat.

(2) Poslodavac vodi evidenciju svih lica koja se zateknu na radu ili u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, u skladu sa zakonom.

Član 3. (Učešće sindikata i radnika)

(1) Poslodavac je obavezan obavještavati i savjetovati se s radnicima o pitanjima zaštite na radu.

(2) Poslodavac je dužan radnicima davati odgovarajuće pisane obavijesti, a po potrebi i upute koje se odnose na opasnosti i štetnosti po sigurnost i zdravlje.

(3) U izuzetnim situacijama kada prijeti iznenadna i neposredna opasnost po život i zdravlje, obavijest se može dati i usmeno.

Član 4. (Definicije pojmova)

Pojmovi koji se koriste u ovom pravilniku imaju isto značenje kao u Zakonu.

Član 5.

(Rodna neutralnost)

Izrazi koji se koriste u ovom pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski pol.

II - ORGANIZACIJA PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

Član 6.

(Odgovorna lica)

(1) Sve poslove zaštite na radu u skladu sa Zakonom, ovim pravilnikom i drugim propisima organizuje, uređuje, nadzire i prati njihovu primjenu direktor/ovlaštena organizacija za zaštitu na radu.

(2) Zaštita na radu organizuje se kod poslodavca u svim dijelovima procesa rada: administrativnim poslovima, poslovima prijema i rada sa korisnicima, poslovima nadzora i održavanja bazenskih i sportskih sadržaja, poslovima tehničkog održavanja objekata i opreme, poslovima čišćenja i higijenskog održavanja prostora, finansijsko-blagajničkim poslovima, kao i u svim drugim poslovima.

(3) Trenutni broj radnika kod Poslodavca iznosi: 20 (dvadeset).

Član 7.

(Radnik za zaštitu na radu kod poslova sa povećanim rizikom)

Kod poslodavca nisu utvrđena radna mjesta sa povećanim rizikom.

Član 8.

(Stručni, savjetodavni i drugi poslovi)

(1) Određene stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu obavljaju osobe ovlaštene i osposobljene za obavljanje poslova zaštite na radu (organizacija za zaštitu na radu), u skladu sa poslovima iz Priloga I.

(2) Izvršavanje poslova zaštite na radu, za čije obavljanje poslodavac nije u mogućnosti osigurati materijalno, kadrovske i tehničke uslove (ispitivanje sredstava rada, ispitivanje mikroklimatskih uslova radne sredine, fizičko hemijskih i bioloških štetnosti i slično), poslodavac može ugovoriti sa organizacijom ovlaštenom za poslove zaštite na radu.

III - PRAVILA PREVENCIJE I ZAŠTITE

Član 9.

(Obaveze poslodavca)

(1) Poslodavac je obavezan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, čiji je cilj sprečavanje ili smanjenje rizika na radu, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.

(2) Preventivne mjere poslodavac utvrđuje prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.

(3) Poslodavac, odnosno radnik koji organizuje ili rukovodi procesom rada, mora biti upoznat sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a naročito ako se radi o tehnologijama u kojima postoji opasnost od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i poremećaja u tehnološkom procesu koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.

(4) Poslodavac mora upoznati radnika sa Aktom o procjeni rizika.

Član 10.
(Preventivne mjere)

(1) Poslodavac preduzima sljedeće preventivne mjere:

- a) za sve poslove u tehničko-tehnološkom procesu rada utvrdit će uvjete rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti radnika koji će te poslove obavljati (Prilog I, koji je sastavni dio ovog pravilnika),
- b) osigurava prethodne ljekarske preglede radi utvrđivanja da zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uvjetima rada i zahtjevima radnog mjesta,
- c) omogućava radniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu,
- d) obavještava radnike o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad,
- e) osposobljava, edukuje i dodatno obrazuje radnike za siguran rad,
- f) osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje,
- g) osigurava periodične ljekarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprečavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika,
- h) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima,
- i) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimu u radnoj okolini,
- j) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim ovim pravilnikom,
- k) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima,
- l) provodi mjere za osiguranje prve pomoći,
- m) provodi i druge mjere prevencije u skladu sa Zakonom i drugim propisima.

Član 11.
(Osposobljavanje radnika)

(1) Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premještanja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.

(2) Poslodavac je dužan da radnika u toku osposobljavanja za siguran i zdrav rad upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje je raspoređen i o preduzetim konkretnim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, u skladu sa aktom o procjeni rizika.

(3) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.

(4) Radnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati poslove prije nego što steknu znanja iz ovog člana.

(5) Osposobljavanje radnika mora se obavljati u toku radnog vremena i smatra se vremenom provedenim na radu.

(6) Osposobljavanje se vrši teorijski i praktično, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

(Osposobljavanje radnika)

- (1) Osposobljavanje radnika iz člana 11. ovog Pravilnika poslodavac može obaviti ako ima zaposlena lica sa odgovarajućom visokom stručnom spremom iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.
- (2) Ako poslodavac nije u mogućnosti da izvrši osposobljavanje radnika u smislu stava (1) ovog člana, te poslove povjerit će ovlaštenoj organizaciji za zaštitu na radu.
- (3) Periodične provjere osposobljenosti za siguran i zdrav rad radnika koji radi na poslovima sa povećanim rizikom vrše se na način, u roku i po postupku utvrđenom aktom o procjeni rizika. Isto je utvrđeno Prilogom I ovog Pravilnika koji sadrži popis svih radnih mjesta kod poslodavca uz napomenu da kod poslodavca nisu utvrđeni poslovi sa povećanim rizikom.

Član 13.

(Periodični pregledi i ispitivanja koja vrši poslodavac)

- (1) Periodični pregledi i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, vrše se od strane određenih lica kod poslodavca u rokovima:
 - sredstva rada: dnevno (prije početka rada), sedmično, mjesečno,
 - radne i pomoćne prostorije: mjesečno.

Član 14.

(Provođenje mjera zaštite od požara)

- (1) Poslodavac provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima i ovim pravilnikom.
- (2) Poslodavac uspostavlja potrebne veze sa specijalizovanim službama, u pogledu spašavanja i protivpožarne zaštite.
- (3) Za provođenje odredaba iz stava (1) ovog člana poslodavac će odrediti radnika koji će provoditi mjere protivpožarne zaštite i evakuacije radnika.

Član 15.

(Provođenje mjera za osiguranje prve pomoći)

- (1) Poslodavac provodi mjere za osiguranje prve pomoći u skladu sa Pravilnikom o pružanju prve pomoći u slučaju povrede i oboljenja radnika na radu ("Službeni list SR BiH", broj 38/86).
- (2) Poslodavac uspostavlja potrebne veze sa specijalizovanim službama u pogledu prve pomoći i hitne zdravstvene zaštite radnika.
- (3) Poslodavac određuje radnika koji će provoditi mjere prve pomoći.

Član 16.

(Znakovi upozorenja na opasnost)

- (1) Poslodavac na mjestima rada, na sredstvima za rad i pripadajućim instalacijama, trajno postavlja znakove upozorenja na opasnost i znakove općih obavještanja, u skladu sa posebnim propisima.
- (2) Ako znakovi upozorenja na opasnost nisu dovoljni za efikasno obavještanje, Poslodavac je dužan trajno postaviti pisana uputstva o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih materija i opreme.

IV - POSLOVI SA POVEĆANIM RIZIKOM I PREVENTIVNA POSTUPANJA

Član 17.

(Poslovi s povećanim rizikom)

- (1) Poslovima sa povećanim rizikom smatraju se:

- a) poslovi sa povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja radnika,
- b) poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada uvjetuju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika na tim radnim mjestima,
- c) poslovi na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke radnike.

(2) Kod Poslodavaca nisu utvrđeni poslovi sa povećanim rizikom.

Član 18.

(Mjere za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika)

Poslodavac je dužan provoditi mjere za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika koje se utvrde Aktom o procjeni rizika i na način propisan tim aktom, u skladu s Pravilima o procjeni rizika ("Službene novine Federacije BiH", broj:23/21).

Član 19.

(Postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika)

(1) Radnik ima pravo da odbije da radi ako smatra da mu prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah obavijesti svog neposrednog rukovodioca i/ili Direktora/ovlaštenu organizaciju, nadležnog inspektora rada i predstavnika radnika ukoliko je imenovan od strane radnika.

(2) Poslodavac je dužan da izvrši naređene mjere od strane inspekcije.

(3) Radnik iz stava (1) ovog člana koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako poslodavac dokaže da se radnik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.

V - POSLOVI NA KOJIMA SE PROVODI MJERA SKRAĆIVANJA RADNOG VREMENA

Član 20.

(Poslovi na kojima se radno vrijeme skraćuje)

(1) Kada su na određenom radnom mjestu takvi uvjeti da uprkos primjeni mjera zaštite na radu i dalje postoji preostali rizik i prijetnja od obolijevanja tj. invaliditeta, poslodavac će preduzeti mjere da se radno vrijeme skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i na radnu sposobnost radnika, u skladu sa Zakonom,

(2) Poslovi na kojima se radno vrijeme skraćuje utvrđuju se u Prilogu III ovog pravilnika.

(3) Na poslovima na kojima se radno vrijeme skraćuje u skladu sa Zakonom, pri ostvarivanju prava na plaću i drugih prava po osnovu rada i u vezi sa radom, skraćeno radno vrijeme u smislu ovog člana izjednačava se sa punim radnim vremenom.

(4) Kod poslodavca nema radnih mjesta na kojima se radno vrijeme skraćuje.

VI - NAČIN UTVRĐIVANJA ZDRAVSTVENOG STANJA RADNIKA

Član 21.

(Prethodni i periodični ljeakarski pregledi)

(1) Prethodni i periodični pregledi obavljaju se u skladu sa Pravilnikom i Aktom o procjeni rizika za radna mjesta i mjesta rada u radnoj okolini.

(2) Poslodavac može shodno članu 9. stav 3) Pravilnika o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih liječničkih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom ("Službene novine FBiH", broj 9/23) uputiti i radnike koji

nisu raspoređeni na radna mjesta sa povećanim rizikom na obavljanje izvanrednog liječničkog pregleda.

Član 22.

(Pravo radnika na premještaj na drugo radno mjesto)

- (1) Ako se u postupku periodičnog ljekarskog pregleda utvrdi da radnik ne ispunjava posebne zdravstvene uvjete za obavljanje poslova sa povećanim rizikom/srednje velikim rizikom, poslodavac će ga premjestiti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ukoliko takvo radno mjesto postoji kod poslodavca.
- (2) Ukoliko takvo mjesto ne postoji, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

VII - SREDSTVA I OPREMA LIČNE ZAŠTITE KOJA PRIPADAJU RADNIKU

Član 23.

(Sredstva i oprema lične zaštite)

- (1) Poslodavac je obavezan obezbjediti radnicima sredstva i opremu lične zaštite.
- (2) Sredstva i oprema lične zaštite mogu se staviti u upotrebu ako pružaju pouzdanu zaštitu od rizika pri radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda.
- (3) Poslodavac je obavezan osigurati da se sredstva i oprema lične zaštite održavaju u dobrom stanju.
- (4) Poslodavac je dužan da isključi iz upotrebe sredstva i opremu lične zaštite na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

VIII - PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU I DRUGIH RADNIKA U OVOJ OBLASTI

Član 24.

(Direktor)

- (1) Direktor je odgovoran za cjelokupnu organizaciju i provođenje pravila zaštite na radu u skladu sa Zakonom i ovim pravilnikom.
- (2) Direktor osigurava sva potrebna finansijska sredstva za obavljanje - provođenje zaštite na radu.
- (3) U slučajevima kada poslodavac angažuje ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu, to ga ne oslobađa odgovornosti utvrđene u stavu (1) ovog člana.
- (4) Obaveze radnika u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ne utiču na obaveze i odgovornosti poslodavca iz Zakona.
- (5) Direktor je obavezan:
 - a) u organizaciji radnog procesa i povjeravanju poslova radniku voditi računa o sposobnostima radnika koje mogu utjecati na zaštitu na radu,
 - b) u svrhu unapređivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika poboljšavati nivo zaštite na radu i usklađivati radne postupke s promjenama i napretkom u području tehnike, zdravstvene zaštite, ergonomije i drugih naučnih i stručnih područja, te ih je obavezan organizovati tako da smanji izloženost radnika opasnostima, štetnostima i naporima, a posebno izloženost jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad), radi sprečavanja povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom,
 - c) osigurati da troškovi provođenja zaštite na radu, odnosno njenog provođenja ne terete radnika,
 - d) utvrditi organizaciju provedbe zaštite na radu te prava, obaveze i odgovornosti njegovih ovlaštenika i radnika.

Član 25.

(Obaveze poslodavca u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti)

(1) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti poslodavac je dužan da:

- a) upozna sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji kao i mjerama koje su preduzete ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće,
- b) preduzme mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu s radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto,
- c) ne traži od radnika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.

(2) Radnici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

(3) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, radnici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposrednim rukovodiocem, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uvjetom da te mjere ne smiju biti u očitom neskladu sa opasnošću.

(4) Zbog preduzimanja mjera iz stava (3) ovog člana radnici ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

Član 26.

(Obavješćavanje radnika)

(1) Poslodavac je dužan radnicima davati odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika i istaknuti ih na mjestu rada.

(2) Izuzetno, kada prijeti iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo iz stava (1) ovog člana poslodavac može dati usmeno.

(3) Uputstva iz stava (1) ovog člana daju se svim radnicima uključujući i radnike drugih firmi koji obavljaju poslove kod poslodavca.

Član 27.

(Ovlaštenje za zabranu rada)

(1) Direktor je u obavezi da zabrani rad na radnom mjestu, odnosno da zabrani upotrebu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje radnika.

(2) Direktor ima ovlaštenje da:

- odstrani radnika i zabrani mu rad na određenom radnom mjestu, ukoliko to smatra osnovanim i opravdanim, uz obavješćenje neposrednog nadređenog konkretnog radnika i njegovu potvrdu takve aktivnosti u roku od tri dana, ili
- obavijesti neposredno nadređeno lice određenog radnika za kojeg smatra da je potrebno udaljavanje sa radnog mjesta i/ili zabrana rada. U svakom slučaju, direktor će dostaviti konkretne i precizne mjere i preporuke za otklanjanje neposredne i svih budućih opasnosti/rizika.

Član 28.
(Radnici)

- (1) Radnici imaju dužnosti utvrđene Zakonom, propisima za provođenje Zakona, Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
- (2) Radnik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja daje poslodavac, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.
- (3) Radnik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu Zakona čini težu povredu radne obaveze u skladu sa kolektivnim ugovorom, odnosno Pravilnikom o radu i ugovorom o radu, te će zbog toga biti adekvatno sankcionisan.
- (4) Radnici su odgovorni ako krše ili se na drugi način ne pridržavaju odredaba propisa iz zaštite na radu i ovog pravilnika. Postupanje suprotno ovom Pravilniku je osnov za pokretanje postupka utvrđivanja odgovornosti i izricanje disciplinske mjere radniku prema Pravilniku o radu. U situacijama kršenja propisa, poslodavac zadržava pravo iniciranja pokretanja krivičnih postupaka ili tužbi za naknadu štete protiv radnika u svrhu zaštite vlastitih interesa i reputacije.
- (5) Radnik je obavezan sarađivati sa Direktorom/ovlaštenom organizacijom za zaštitu na radu, neposrednim rukovodiocem i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, posebno dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

Član 29.
(Pisana obavijest o rezultatima procjene rizika)

Poslodavac je dužan osigurati da zaposlena žena za vrijeme trudnoće i dojenja, radnik mlađi od 18 godina života i radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću, i pored osposobljavanja za siguran i zdrav rad, budu u pisanoj formi obaviješteni o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici otklanjaju u cilju povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 30.
(Zabrana rada grupa posebno osjetljivih na rizike na određenim poslovima)

- (1) Zabranjen je rad trudnicama, porođiljama i dojiljama na poslovima na kojima postoji rizik od izloženosti opasnim materijama, hemijskim, fizičkim i biološkim agensima, štetnim zračenjima i mikroklimatskim uticajima, odnosno na poslovima sa teškim uvjetima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i mentalno zdravlje.
- (2) Zabranjen je rad maloljetnicima na poslovima koji mogu ugroziti njihovo zdravlje i razvoj.
- (3) Radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja preostale radne sposobnosti.

IX - EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA

Član 31.
(Obaveza vođenja evidencija)

- (1) Poslodavac je obavezan voditi propisanu evidenciju o:
 - a) radnicima na radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - b) radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - c) opasnim materijama koje se koriste pri radu,
 - d) provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,

- e) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad,
 - f) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,
 - g) ljekarskim pregledima radnika.
- (2) Evidencije iz stava (1) ovog člana vodi ovlašteni radnik poslodavca.

Član 32.

(Dostavljanje izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju)

- (1) Poslodavac dostavlja nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima.
- (2) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, poslodavac je dužan dostaviti:
- radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje,
 - nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran,
 - ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada, kao i nadležnoj inspekciji rada.
- (3) Izvještaj iz stava (2) ovog člana podnosi se u roku od tri dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja, na obrascu čiji je sadržaj i način podnošenja propisan Pravilnikom o sadržaju i načinu podnošenja izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju (Sl. novine FBiH broj 09/23 od 08.02.2023 godine).

Član 33.

(Obaveza obavještavanja inspekcije rada)

O svakom smrtnom slučaju, težoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu poslodavac je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada. Za svaku povredu na radu poslodavac je dužan na uviđaj pozvati neposrednog rukovodioca povrijeđenog radnika.

X – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 34.

(Prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Interni akt o zaštiti na radu broj 1245/3/23 od 20.3.2023. godine.

Član 35.

(Primjena federalnih pravilnika)

- (1) Poslodavac u radu koristi sljedeće relevantne propise:
1. Opći pravilnik o higijensko-tehničkim zaštitnim mjerama pri radu ("Službeni list FNRJ", br. 16/47, 18/47 i 36/50),
 2. Pravilnik o tehničkim i zdravstveno- tehničkim zaštitnim mjerama na radu pri hemijsko-tehnološkim procesima (prilog broj 8 uz "Službeni list FNRJ", broj 55/50),
 3. Pravilnik o sredstvima lične zaštite na radu i ličnoj zaštitnoj opremi ("Službeni list SFRJ", broj 35/69),
 4. Pravilnik o mjerama i normativima zaštite na radu na orudima za rad ("Službeni list SFRJ", broj 18/91),
 5. Pravilnik o opštim mjerama zaštite na radu za građevinske objekte namijenjene za radne i pomoćne prostorije i radne prostore ("Službeni list SR BiH", broj 5/88),
 6. Pravilnik o zaštiti na radu pri korištenju električne energije ("Službeni list SR BiH", broj 34/88).



(2) Pored navedenih pravilnika poslodavac koristi i sve druge zakone i propise koji se odnose na djelatnost poslodavca.

Član 36.

(Usklađivanje sa zaključkom iz Akta o procjeni rizika)

Mjere utvrđene Aktom o procjeni rizika koje se odnose na radna mjesta i mjesta rada u radnoj okolini poslodavac će izvršavati u skladu sa zaključkom iz člana 18. Pravila o procjeni rizika.

Član 37.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli poslodavca.

Broj: 520/8/26

Vogošća, 11.8.2026. godine

Upravni odbor JU KSC Vogošća

Mehmed Jahić, predsjednik

Pravilnik je objavljen na oglasnoj tabli poslodavca dana 11.8.2026. godine i stupio je na snagu dana 19.8.2026. godine.

OBRAZLOŽENJE:**I – PRAVNI OSNOV**

Pravni osnov za donošenje ovog Pravilnika o zaštiti na radu nalazi se u članu 22 - tačka d) i 23. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj 79/20) kojima je propisana obaveza izrade akta o procjeni rizika, te na osnovu istog i obaveza donošenja internog akta o zaštiti na radu i njegovog sadržaja, zatim članu 27. Uredbe sa zakonskom snagom o ustanovama („Službeni list R BiH“ broj: 6/92, 8/93 i 13/94) kojom se nadležnost donošenja opštih akata stavlja u ingerenciju Upravnog odbora, člana 30. Pravila javne ustanove „Kulturno – sportski centar“ Vogošća broj: 1673/10/23 od 17.10.2023. godine koji utvrđuje nadležnost za donošenje opštih akata te u članovima 4. i 13. Poslovnika o radu Upravnog odbora Javne ustanove „Kulturno – sportski centar“ Vogošća broj: 1225/3/23 od 15.3.2023. godine.

II – RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Ovim aktom JU KSC Vogošća utvrđuje organizaciju provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, opis poslova sa povećanim rizikom, način utvrđivanja zdravstvenog stanja radnika, sredstva i opremu lične zaštite koja pripadaju radniku, te prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih radnika u ovoj oblasti, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu.

III – OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH ODREDBI

I – OSNOVNE ODREDBE - Ovim poglavljem utvrđuje se predmet i cilj Pravilnika, način organizovanja zaštite na radu, kao i lica na koja se primjenjuju njegove odredbe. Propisuje se obaveza primjene preventivnih mjera u skladu sa Zakonom, posebna zaštita osjetljivih kategorija radnika, učešće radnika i sindikata u pitanjima zaštite na radu, te osnovne definicije i načelo rodne neutralnosti.

II – ORGANIZACIJA PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU - Ovim poglavljem uređuje se način organizovanja i provođenja zaštite na radu kod poslodavca, utvrđuju odgovorna lica, nadležnosti direktora i/ili ovlaštene organizacije, te mogućnost angažovanja stručnih institucija za obavljanje specifičnih poslova zaštite na radu. Konstatuje se da kod poslodavca nisu utvrđena radna mjesta sa povećanim rizikom.

III – PRAVILA PREVENCIJE I ZAŠTITE - Ovim poglavljem propisuju se obaveze poslodavca u pogledu planiranja i provođenja preventivnih mjera, osposobljavanja radnika za siguran rad, provođenja periodičnih pregleda i ispitivanja, zaštite od požara, pružanja prve pomoći, postavljanja znakova upozorenja i postupanja u skladu sa aktom o procjeni rizika. Cilj odredbi je sprečavanje povreda na radu i profesionalnih oboljenja kroz sistemske i kontinuirane mjere zaštite.

IV – POSLOVI SA POVEĆANIM RIZIKOM I PREVENTIVNA POSTUPANJA - Ovim poglavljem definišu se poslovi sa povećanim rizikom i propisuje obaveza provođenja mjera za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika utvrđenih aktom o procjeni rizika. Utvrđuje se pravo radnika na odbijanje rada u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje, te zaštita radnika od negativnih posljedica u takvim situacijama. Konstatuje se da kod poslodavca nisu utvrđeni poslovi sa povećanim rizikom.

V – POSLOVI NA KOJIMA SE PROVODI MJERA SKRAĆIVANJA RADNOG VREMENA - Ovim poglavljem uređuje se mogućnost skraćivanja radnog vremena na poslovima sa preostalim rizikom koji može uticati na zdravlje i radnu sposobnost radnika, uz izjednačavanje takvog radnog vremena sa punim radnim vremenom u pogledu prava iz rada. Utvrđuje se da kod poslodavca ne postoje radna mjesta na kojima se radno vrijeme skraćuje.

VI – NAČIN UTVRĐIVANJA ZDRAVSTVENOG STANJA RADNIKA - Ovim poglavljem propisuje se obaveza obavljanja prethodnih, periodičnih i vanrednih ljekarskih pregleda u skladu sa

procjenom rizika, kao i postupanje u slučaju kada radnik ne ispunjava zdravstvene uslove za obavljanje određenih poslova. Uređuje se pravo radnika na premještanje na drugo odgovarajuće radno mjesto.

VII – SREDSTVA I OPREMA LIČNE ZAŠTITE KOJA PRIPADAJU RADNIKU - Ovim poglavljem utvrđuje se obaveza poslodavca da obezbijedi odgovarajuća sredstva i opremu lične zaštite, njihovu ispravnost, održavanje i zamjenu u slučaju neispravnosti. Cilj odredbi je osiguranje pouzdane zaštite radnika od rizika pri radu.

VIII – PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU I DRUGIH RADNIKA - Ovim poglavljem uređuju se odgovornosti direktora i radnika u provođenju zaštite na radu, postupanje u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti, obaveza informisanja radnika, ovlaštenje za zabranu rada, disciplinska odgovornost za kršenje propisa, kao i posebna zaštita osjetljivih kategorija radnika (trudnice, maloljetnici, radnici sa promijenjenom radnom sposobnošću).

IX – EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA - Ovim poglavljem propisuje se obaveza vođenja zakonom propisanih evidencija iz oblasti zaštite na radu, dostavljanje izvještaja nadležnim organima o povredama na radu i profesionalnim oboljenjima, kao i obaveza hitnog obavještanja nadležne inspekcije rada u slučaju težih povreda, smrtnih slučajeva ili drugih opasnih pojava.

X – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE - Ovim poglavljem uređuje se prestanak važenja ranijeg internog akta, primjena relevantnih propisa iz oblasti zaštite na radu, obaveza usklađivanja sa aktom o procjeni rizika, te stupanje Pravilnika na snagu.

IV – FINANSIJSKA SREDSTVA

Za realizaciju ovog Pravilnika nisu potrebna dodatna finansijska sredstva u odnosu na Plan rada i poslovanja Ustanove za 2026. godinu.